



ПРИКАЗ

18.10.2019 г.

№ 167 -од

О внесении изменений в приказ от 22.01.2019 г. № 13-од «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Росинка» муниципального образования город Ноябрьск

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, распоряжением Администрации города Ноябрьска от 12.07.2017 № Р-1544 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Ноябрьск», во исполнение постановления департамента образования Администрации МО города Ноябрьска от 08.10.2019 г. № П-749 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск, утвержденное постановлением Администрации города Ноябрьска от 22.01.2019 № П-42», решения Управляющего совета МАДОУ (протокол от 15.10.2019 г. № 2), общего собрания трудового коллектива (протокол от 17.10.2019 г. № 2), руководствуясь Уставом МАДОУ «Росинка»,-

приказываю:

1. Внести следующие изменения в положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Росинка» муниципального образования город Ноябрьск:
 - 1.1. подпункт «г» пункта 4.4 изложить в следующей редакции: «премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год, учебный год);»;
 - 1.2. приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
 - 1.3. пункт 7 приложения № 4 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;
 - 1.4. приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.
2. Заместителям заведующего Писаревской А. Н., Щербина В. Ф.:
 - 2.1. Провести производственные совещания для ознакомления работников с изменениями, внесенными в положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Росинка» муниципального образования город Ноябрьск ;
3. Специалисту по кадрам, Бурдиной Т. А.:
 - 3.1. Своевременно и в письменной форме уведомить работников МАДОУ о предстоящих изменениях условий оплаты труда, связанных с изменением системы оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Настоящие изменения вступают в силу со дня официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2019 года.

6. Ответственному за ведение официального сайта МАДОУ, Фрей Е. В. разместить настоящий приказ и положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Росинка» муниципального образования город

Ноябрьск, со всеми изменениями, внесенными в положение, на официальном сайте МАДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Делопроизводителю Хоменко К. А. ознакомить с настоящим приказом о внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Росинка» муниципального образования город Ноябрьск всех работников МАДОУ под роспись.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ «Росинка»



Ж. А. Миллер

Приложение № 1
к приказу от 18.10.2019 г № 167-од

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Росинка»
муниципального образования город Ноябрьск

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск и размеры окладов (должностных окладов, ставок)

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада, ставки), (рублей) < * >
1	2	3	4
1. Руководители структурных подразделений			
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1.1	1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий направлением	15 330
2. Специалисты			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.1	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	14 500
2.2	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	15 000
2.3	3 квалификационный уровень	воспитатель, методист, педагог-психолог	15 800
2.4	4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (далее – преподаватель ОБЖ), старший воспитатель, тьютор < ** >, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	16 200

< ** > За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования		
3. Служащие		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
3.1	1 квалификационный уровень младший воспитатель	8 550
3.2	2 квалификационный уровень диспетчер	8 645
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
3.3	вожатый, помощник воспитателя	8 700
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих первого уровня		
3.4	1 квалификационный уровень делопроизводитель, секретарь-машинистка, экспедитор	8 360
3.5	2 квалификационный уровень должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «старший»	8 460
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих второго уровня		
3.6	1 квалификационный уровень лаборант, художник-оформитель	8 550
3.7	2 квалификационный уровень заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	13 285
3.8	3 квалификационный уровень шеф-повар, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	13 286
3.9	4 квалификационный уровень механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «ведущий»	13 100
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня		
3.10	1 квалификационный уровень специалист по кадрам, технолог, звукорежиссер, звукооператор, электроник, программист	8 955
3.11	2 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9 000
3.12	3 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9 100
3.13	4 квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «ведущий»	9 200
4. Рабочие		
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня		

4.1	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: ассистент, гардеробщик, грузчик, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор хлораторной установки, оператор копировальной и множительной техники, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобилей, сторож, вахтер, уборщик территории, уборщик служебных помещений, швея, вахтер	8 570
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий второго уровня			
4.2	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар	8 620
4.3	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	8 670
4.4	3 квалификационный уровень	водитель автомобиля, повар	8 720
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
Профессиональная квалификационная группа			
5.1		«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» библиотекарь	8 955
Профессиональная квалификационная группа			
5.2		«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» заведующий библиотекой	15 330

Примечание.

<*> За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.»

Приложение № 2
к приказу от 18.10.2019 г № 167-од

«

7.	Премииальные выплаты по итогам работы	до 100% от должностного оклада, ставки заработной платы до 100% месячной заработной платы	выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам периода работы	Устанавливается локальным нормативным актом организации	ежемесячно, ежеквартально, ежегодно, по итогам учебного года (ко Дню учителя)
----	---------------------------------------	--	---	---	--

»

Приложение № 3
к приказу от 18.10.2019 г № 167-од

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Росинка»
муниципального образования город Ноябрьск

Таблица 1

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности заместителя заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Росинка» муниципального образования город Ноябрьск.

Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии	Количество баллов	Максимальный размер выплаты, %
1	2	3	4
Организационно-управленческая деятельность			
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в части обеспечения комплексной безопасности образовательной организации	1) отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок; 2) отсутствие случаев детского и производственного травматизма	3 8	
2. Внедрение современных механизмов управления	1) выполнение муниципального задания по показателю, характеризующему объем муниципальной услуги, за отчетный период составляет 100%; 2) наличие реализованных инициатив коллегиальных органов управления; 3) содействие в проведении городских мероприятий (предоставление площадки)	5 2 1	
3. Обеспечение информационной открытости образовательной	1) полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости	2	

организации	<p>деятельности образовательной организации (системная работа с сайтом, качественное функционирование АИС «Сетевой регион. Образование», «Е-услуги», www.bus.gov.ru);</p> <p>2) издательская деятельность, взаимодействие со СМИ по актуальным вопросам в сфере образования</p>	2	15 %
Итого:			
Обеспечение доступности и качества обучения и воспитания			
4. Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, смотрах и пр.	<p>наличие победителей и призеров (за каждого):</p> <ul style="list-style-type: none"> - городских мероприятий; - региональных мероприятий и выше 	(не более 10) 1 2	
5. Осуществление инновационной деятельности	<p>наличие присвоенного статуса инновационной площадки, ресурсного, базового центра и т.п.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне города; - на уровне региона; - на всероссийском уровне 	(не более 6) 1 2 3	
6. Эффективность системы мер, направленных на формирование и развитие здорового образа жизни	<p>1) выполнение коэффициента посещаемости, установленного муниципальным заданием на текущий период;</p> <p>2) положительная динамика в снижении заболеваемости (в сравнении с прошлым отчетным периодом)</p>	7 5	
7. Удовлетворенность населения услугами дошкольного образования	отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией	2	
Итого:			
Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина			
8. Обеспечение уровня средней заработной платы педагогических работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе	<p>1) средняя заработная плата педагогических работников за отчетный период не ниже нормативно утвержденной;</p> <p>2) привлечение дополнительных финансовых средств на оплату труда работников организации</p>	3 3	
9. Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда	соблюдение нормативной установленной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации	3	

организации			
10. Развитие механизмов формирования бюджета и эффективность использования средств	1) своевременное размещение муниципального заказа на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения в соответствии с доведенными бюджетными ассигнованиями; 2) выполнение условий заключенных контрактов, договоров (сроки и объемы поставки т.п.); 3) эффективное использование энерго-, теплоресурсов, отсутствие перерасхода плановых показателей: – тепло; – электроэнергия; – водоснабжение и водоотведение; 4) отсутствие задолженности по родительской плате за отчетный период	1 3 1 1 1 3	
11. Привлечение дополнительных финансовых средств на развитие образовательной организации	1) получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия организации в конкурсах различного уровня); 2) наличие положительной динамики доходов по платной деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	1 за вид (не более 3) 5	
12. Динамика развития материального состояния образовательной организации и инфраструктуры, в т. ч. за счет внебюджетных средств	создание новых инфраструктурных элементов (открытие музея, спортплощадки пр.)	1 за вид (не более 3)	
13. Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	1	
Итого:			20 %
Деятельность заместителя заведующего, направленная на работу с кадрами			
14. Управление знанием и технологиями управления	1) доля педагогов, аттестованных на первую и высшую категории, выше или равна средней по муниципальному	2	

образовательной организацией	<p>образованию;</p> <p>2) доля педагогов с высшим образованием, выше или равна среднему по муниципальному образованию;</p> <p>3) руководство комиссиями, советами городского уровня и выше</p>	2 1	
15. Эффективное управление коллективом сотрудников, развитие корпоративной культуры	<p>1) динамика (сохранность) системного привлечения молодых специалистов;</p> <p>2) выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)</p> <p>3) выполнение плана проведения диспансеризации сотрудников образовательной организации (не менее 50% по итогам 1 полугодия, не менее 100% по итогам года);</p> <p>4) развитие педагогического творчества (наличие педагогов, ставших победителями и призерами профессиональных конкурсов):</p> <p>- на уровне города;</p> <p>- на уровне региона;</p> <p>- на всероссийском уровне</p>	1 2 2 1 2 3	(не более 6)
Итого:			15 %
ИТОГО: общее количество набранных баллов		100	70 %